

Sürdürülebilir Kalkınmanın Kültürel Sosyal ve İdari Boyutu



Ülkede, herhangi bir sektörde gerçekleştirilebilecek olumlu bir gelişme ülkenin ve milletin geleceği açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, özel sektörün, sanayinin, üretimin desteklenmesi ülkenin ve milletin huzuruna, ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı yapacaktır.



Bayram YILMAZ
Aliağa Kaymakamı

Giriş

Bir ülkedeki hizmetlerin sunum tarzı, kalitesi ve gerçekleştirilme süresi, ülkenin genel kalkınmışlık seviyesinin yanında, kültürel, psikolojik, sosyal ve idari yapısının da bir göstergesidir. Kültür, bir toplumun hayat tarzıdır. Toplumun adetleri, gelenekleri, hukuki yapısı, normları ve değerleri, alışkanlıkları, mimari tarzı, beslenme ve giyim şekli, halkın doğru ve yanlış kabul ettiği her türlü somut ve soyut unsur hayat tarzını, dolayısıyla toplumun kültürünü oluşturur. Kültür canlıdır, dinamikdir. Değişen şartlara ve ihtiyaçlara göre toplumun hayat tarzı da, olaylara ve sorunlara bakışı ve çözüm yolları da değişmektedir.

Toplumun kültürel yapısına göre olay ve olgular da farklı algılanabilmektedir. Mala ve cana zarar vermek her medeni toplumda yanlış bir hareket olarak algılanmış ve yaptırıma bağlanmıştır. Bunun yanında, bir ülkede kapalı yerde tütün mamulü tüketmek yasak iken başka bir ülkede serbest olabilmektedir. Türk toplumunun da asayişe, özel ve sosyal hayata, devlet algısına, çevre algısına, kamu hizmetlerine, özel sektörün mal ve hizmet üretimine yön veren ve şekillendiren kendine özgü bir hayat tarzı ve dolayısıyla bir kültürü vardır.

1. Bileşik Kaplar

Şekilleri ve kalınlıkları farklı da olsa, düz yüzey üzerine, yan yana yerleştirilen iki ya da daha fazla kabın tabanlarının birleştirilmesi ile elde edilen düzeneğe bileşik kaplar denir. Tabanları birleşik olan kaplarda sıvı varsa, her kaptaki sıvı yüksekliği eşit olur. Bileşik kaplardan herhangi birine ilave edilen sıvının, diğer kaplara akışı, diğer kaplardaki sıvı yükseklikleri eşit olana kadar sürer. Aynı şekilde bir kaptan sıvı alınması halinde diğer bütün kaplardaki sıvı seviyesi de düşer. Bir ülkedeki mal ve hizmet üreten sektörler de bileşik kaplar gibidir. Birinde meydana gelen bir değişiklik diğerini de etkiler. Bir sektörde iyileşme, düzelmeye yaşıyorsa bu yeni durum diğer sektörleri de



doğrudan veya dolaylı olarak olumlu etkileyecek; şayet bir sektörde olumsuz bir durum yaşıyorsa yakın sektörlerden başlamak üzere, gelişmenin yoğunluğu ve devam ettiği sürenin uzunluğu ile doğru orantılı olarak, diğer sektörleri de olumsuz etkileyecektir.

Ülkedeki bir sanayi kuruluşunun, bir işletmenin yerli bir üretimi gerçekleştirilmesi, ihracatını artırması, başka ülkelerde yatırım yapması, maddi manada ülke ekonomisine ve şirket varlığına olumlu bir katkı yaparken, bu olumlu etki, sosyal ve psikolojik alanda da kendini göstermektedir. Bir işletmenin başarısı, ülkede yaşayan insanların başarabilme duygularını harekete geçirmekte; halkın moralini, motivasyonunu yükseltmekte; milli dayanışmayı, ümitlerini ve özgüvenini güçlendirmektedir. Aynı şekilde ülkenin futbol milli takımının aldığı bir galibiyet, milletlerarası yarışmalarda dereceye giren bir başka sporcu, bir başarıya imza atan bir bilim adamı da aynı olumlu etkiyi yapabilmektedir. Bunun tersi, bir terör olayı, milli futbol takımının aldığı bir yenilgi veya bir enflasyon artışı da

halkın moralini bozmakta, kısa süreli de olsa genel ekonomik ve sosyal hayatı olumsuz etkilemektedir.

Ülkede, herhangi bir sektörde gerçekleştirilebilecek olumlu bir gelişme ülkenin ve milletin geleceği açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, özel sektörün, sanayinin, üretimin desteklenmesi ülkenin ve milletin huzuruna, ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı yapacaktır.

2. Milli Servet

Bir ülkede özel sektör tarafından gerçekleştirilen yatırımlar faaliyete geçene kadar yatırımı yapan müteşebbisin malıdır; ancak faaliyete geçtikten sonra bütün ülkenin, bütün milletin malı olur; yaygın ifade ile milli servete dönüşür. Bu konuda hemen her sektörden örnek vermek mümkündür. Türkiye’de turizmin merkezi olan Antalya’da, her biri binlerce yatak kapasitesine sahip oteller her ne kadar müteşebbislerine maddi kazanç sağlasa da, aynı zamanda ülkenin düzenleyeceği milletlerarası bir toplantı veya

Milli servet sayılan özel sektör kuruluşları, iç ve dış pazara dönük satışlarının yanında istihdama da en önemli katkıyı sağlamaktadırlar.

etkinlikte, kaliteli konaklama ve konfor ve memnuniyet açısından, ülkenin ve milletin yüz akı olma niteliği taşımaktadır.

Aynı şekilde, Aliğa ilçesinde kurulu olan ve yılda ortalama 3,5 milyon ton üretim yapan Petkim ve Petkim'e bağlı 17 fabrika, yılda 11 milyon ton ham petrol işleyen Tüpraş Rafinerisi, Türkiye'nin yıllık 35 milyonluk ham çelik üretiminin (Demir Çelik, 2014) yaklaşık % 20'sini (ort. 7 milyon ton/yıl) gerçekleştiren 8 adet Demir-Çelik Fabrikası, 2014 yılında 203 geminin sökülme işleminin yaptığı ve 587.000 ton demir çeliğin geri kazanımının sağlandığı 22 adet Gemi-Söküm Tesisi, Viking Kâğıt Fabrikası, Ege Gübre Sanayi, 150 milyon ton/yıl yükleme-boşaltma kapasiteli 13 adet liman işletmeciliğinin tamamı özel sektöre aittir ve Türkiye'nin hassas ve önemli ihtiyaçlarını gidermektedir.

Milli servet sayılan özel sektör kuruluşları, iç ve dış pazara dönük satışlarının yanında istihdama da en önemli katkıyı sağlamaktadırlar. TÜİK verilerine göre (işgücü İstatistikleri, tuik.gov.tr) Türkiye'deki 2015 yılının ilk aylarında gerçekleşen 25 milyon 576 bin kişilik istihdamın 3 milyon 419 bin kişilik kısmı (%13,36) kamu sektöründedir. Bir başka veriye göre (işgücü ve istihdam, oran.org.tr) Türkiye'de 15+ yaş grubunda çalışan nüfusun %49'u hizmet, %26'sı sanayi, %25'i tarım alanında istihdam edilmektedir. İki veriden çıkan sonuca göre Türkiye genelinde istihdamın % 86,64'ü özel sektörde ve kendi nam-hesabına çalışanlardan oluşmakta; % 35,64'ü özel sektörde hizmet alanında yer almaktadır.

İstatistikler özel sektörde, özellikle de sanayide istihdamın her yıl arttığı, kamu sektöründe azaldığını göstermektedir. Bu kapsamda, devlet açısından, kamu sektörünün etkin

Devlet kendisinin doğrudan yaptığı işleri en iyi şekilde yapmalı; özel sektörün yapmasına izin verdiği alanlarda da düzenleyici, yol gösterici, denetimci olmalı.

ve verimli çalışmasının temin edilerek, vatandaşın devletin hizmet sunumundan memnuniyet derecesini gösteren sosyal güvenin sağlanmasının yanında; özel sektörün sorunları ile ilgilenilmesi, desteklenmesi, önündeki engellerin kaldırılması, çalışma huzurunun sağlanması konularında gayret gösterilmesi ülkenin ekonomik, sosyal ve psikolojik yönden kalkınması, vatandaşların istihdamı ve huzuru açısından büyük önem taşımaktadır.

3. Devletin Görevleri

Devletin, gerek yazılı mevzuatla tanımlanmış, gerekse devlet yönetim geleneği kapsamında şekillenmiş birçok görevi bulunmaktadır. Bunların arasında yer alan ve eskiden beri değişmeyen beş aslı görev, ülkedeki gerçek ve tüzel kişileri doğrudan ilgilendirmektedir. Bu görevler:

1. Sınırların korunması: Sınırlardan kaçak ve kanunsuz her türlü insan ve mal geçişinin önlenmesi; bunun için her türlü tedbirin alınması; kaçak ve kanunsuz geçenler hakkında gerekli yaptırımların etkin ve caydırıcı olacak şekilde uygulanması.
2. Vatandaşların, gerçek ve tüzel kişilerin dışarıdan gelecek tehditlere karşı savunulması: Ülke-

ye, millete ve sahip olduğu değerlere zarar vermek amacıyla karadan, havadan, denizden gelecek her türlü bireysel, örgütsel vs. saldırı ve şiddetin önlenmesi ve sebep olanların etkili şekilde cezalandırılması.

3. İç güvenliğin sağlanması: Devletin meşru güvenlik birimleri ve görevlileri eliyle vatandaşın, ülkeye kabul edilmiş insanların ve tüzel kişiliklerin can, mal, güvenliğinin ve kişi hak ve hürriyetlerinin korunması; zarar verenlere karşı caydırıcı, önleyici, ıslah edici ve cezalandırıcı tedbirlerin alınması ve etkili bir şekilde uygulanması.
4. Adaletin sağlanması: Suç işlemiş gerçek ve tüzel kişilere karşı caydırıcı ve ıslah edici yaptırımlarla, adaletin hızlı ve objektif işleme-sinin mutlak temin edilmesi.
5. Dezavantajlı vatandaşların desteklenmesi, korunması: Yardıma muhtaç yaşlı, kimsesiz, dul, yetim, öksüz, engelli kişilerin hayatlarını idame ettirecek şekilde maddi, sağlık, sosyal ve psikolojik yönden desteklenmesi; kısaca "aç ve açık vatandaş" bırakılmaması.

Yukarıda sayılan ve yaşanan yüzyılda daha da önem kazanan iki önemli görev daha ön plana çıkmaktadır. Bunlardan birisi ulaşım altyapısı, diğeri de ekonomik ve ticari hayatın düzenlenmesidir.

Ulaşım altyapısını yapmak veya yaptırmak da devletin asli görevleri arasında yer almaktadır. Devlet, gerçek ve tüzel kişilerin yararlanması için ulaşım alt yapısını yapmalı, sürekli bakım ve onarımlarını gerçekleştirerek kullanılabilir halde tutmalıdır. Ulaşım, hem ekonomik ve ticari faaliyetlerin sağlıklı ve hızlı gerçekleştirilebilmesi, hem de seyahat, güvenlik ve diğer kamu

hizmetlerinin devamı için hayati önem taşımaktadır.

Birer tüzel kişilik olan özel sektör kuruluşları da devletin koruma, denetim ve gözetimi altındadır ve yaptırımlarına tabidir. Gerçek kişiler gibi, tüzel kişilerin de uyması gereken yasal kurallar vardır. Bu kapsamda devlet, ticari ve ekonomik alanda düzenleyici, yönlendirici ve denetleyici konumundadır.

Devlet kendisinin doğrudan yaptığı işleri en iyi şekilde yapmalı; özel sektörün yapmasına izin verdiği alanlarda da düzenleyici, yol gösterici, denetimci olmalı; hukuki çerçevede kalmaları şartıyla özel sektör kuruluşlarının işini kolaylaştırmalı; onlara destek olmalıdır. Özel sektörle ilgili iş ve işlemlerde devlet kendisi bizzat sorun olmamalı, engel çıkarmamalı; sorun çözen, fikrine danışılan, kararlarına itimat ve itibar edilen konumda olmalıdır. Mülki İdare Amirlerini de bu yaklaşımın bir parçası saymak gerekmektedir.

Türkiye’de 1980’li yılların başından itibaren başlayan özelleştirme uygulamaları sonucu, devlet, iktisadi alandan üretici konumundan neredeyse tamamen çekilmiş; 2015 yılı itibarıyla Kamu İktisadi Kuruluşları ve Kamu İktisadi Teşekkülleri gibi mal üreten kamu kurum ve kuruluşu kalmamıştır. Devlet artık, adalet, güvenlik ve ulaşım altyapısı başta olmak üzere, hizmet sektöründe yürüttüğü görevleriyle vatandaşının hayatını kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Bu kapsamda, birer tüzel kişilik olan özel sektör kurum ve kuruluşlarının, yasal faaliyetleri kapsamında hayatını kolaylaştırmayı, önlerindeki engelleri kaldırmayı, teşvik ve desteklerle tikanıkların aşılmasına yardımcı olmayı da devletin görevleri ve sorumlulukları arasında saymak gerekmektedir.

Devletin ekonomik alandaki konumu, en çok bilinen ve genel haliyle mevcut Anayasada yer almaktadır. Mevcut Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 166. maddesinde yer alan “Ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmayı, özellikle sanayi ve tarımın yurt düzeyinde dengeli ve uyumlu biçimde hızla gelişmesini, ülke kaynaklarının döküm ve değerlendirilmesini yaparak verimli şekilde kullanılmasını planlamak, bu amaçla gerekli teşkilatı kurmak” Devletin görevidir.

Mülki İdare Amirlerine, Çevre Kanunu, Maden Kanunu, Kıyı Kanunu, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu gibi çeşitli hukuki düzenlemelerle, özel sektör kuruluşlarının faaliyetlerini denetleme konusunda görev ve yetkiler verilmiştir.

Planda millî tasarrufu ve üretimi artırıcı, fiyatlarda istikrar ve dış ödemelerde dengeyi sağlayıcı, yatırım ve istihdamı geliştirici tedbirler öngörülür; yatırımlarda toplum yararları ve gerekleri gözetilir; kaynakların verimli şekilde kullanılması hedef alınır. Kalkınma girişimleri, bu plana göre gerçekleştirilir” hükümleri de genel olarak kamu yöneticilerine, yerelde de Mülki İdare Amirlerine, genel görev ve sorumluluk vermektedir.

Devlet bu görevlerini doğrudan merkezden aldığı karar, yaptığı düzenleme, uygulama ve müdahalelerle yürütebildiği gibi taşradaki kurum ve kuruluşları ve personeli kanalıyla da gerçekleştirmektedir. Devletin taşradaki en önemli temsilcilerinden olan genel yönetici konumundaki Mülki İdare Amirleri de, kanunlarla tanımlanmış görevlerini imkân ve kabiliyetleri ölçüsünde yerine getirmeye devam etmektedirler.

4. Özel Sektör ve Mülki İdare Amirleri

Gerek mevzuattan kaynaklanan yetki ve görevler doğrultusunda, gerekse tarihi ve mesleki birikimleri ile genel idareci olmalarından kaynaklanan refleks, pratiklik, misyon, vizyon ve motivasyonla Mülki İdare Amirlerinin, özel sektöre yönelik denetleme, yönlendirme ve sorunlarını çözme konularında görev ve sorumlulukları bulunmaktadır.

Mülki İdare Amirlerine, Çevre Kanunu, Maden Kanunu, Kıyı Kanunu, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu gibi çeşitli hukuki düzenlemelerle, özel sektör kuruluşlarının faaliyetlerini denetleme konusunda görev ve yetkiler verilmiştir. Meslek mensupları bu konudaki denetim görevlerini yerine getirirken açık arama, kuruluş faaliyetlerini engelleme veya cezalandırma boyutundan değil, rehberlik etme, ıslah etme, tüzel kişiliğin faaliyetlerini mevzuat kapsamında kolaylaştırma, daha kaliteli üretim yapılmasını ve istihdamın artırılmasını temin amacıyla yönlendirme boyutundan değerlendirmekte, yapıcı ve olumlu bir tutum sergilemektedirler. Bu konudaki yetkiler, genel haliyle 5442 sayılı İdare Kanunu’nda yer almaktadır.

5442 sayılı İl İdaresi Kanunu'nda, valinin ilde devletin ve hükümetin temsilcisi ve ayrı ayrı her Bakanın mümessili ve bunların idari ve siyasi yürütme vasıtası olduğu; bu sıfatla:

9. maddenin 2. fıkrasının D bendinde "Valinin, dördüncü maddenin son fıkrasında belirtilen adli ve askeri teşkilat dışında kalan bütün Devlet daire, müessese ve işletmelerini, özel idare, belediye köy idareleriyle bunlara bağlı tekmil müesseselerin yanında özel işyerlerini de denetleyip, teftiş edeceği; bu denetleme ve teftişi Bakanlık veya genel müdürlük müfettişleriyle veya bu dairelerin amir ve memurlarıyla da yaptırabileceği",

Aynı maddenin E bendinde, "Valinin ilin her yönden genel idare ve genel gidişini düzenlemek ve denetlemekten sorumlu olduğu",

11. maddenin E fıkrasında da, "Devlete, özel idareye, belediye ve köylere ait olan veya bunlara bağlı bulunan veya bunların gözetim ve denetimi altında iş gören daire ve müesseselerle diğer bütün gerçek ve tüzelkişiler tarafından işletilen mali, ticari, sınai ve iktisadi müesseseler, işletmeler, ambarlar, depolar ve sair uzman, fen adamı, teknisyen, işçi gibi personel bulunduran yerler Devlet ve memleket emniyet ve asayişi ve iş hayatının düzenlenmesi bakımından valinin gözetim ve denetimi altındadırlar. Buralarda bulunan ve çalışanların kimlik ve nitelikleri hakkında valiler bu yerlerden bilgi isteyebilirler. İstenilen bilgiler hemen verilir" hükmü yer almaktadır.

5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 27. maddesinde belirtildiği şekliyle "İlçe genel idaresinin başı ve merci, ilçede Hükümetin temsilcisi ve ilçenin genel idaresinden sorumlu olan" Kaymakamlarla ilgili de 31. maddenin Ç ve E fıkralarında ve 32. madde F fıkrasında benzer hükümler yer almaktadır.



5. İletişim ve İşbirliği

Mal veya hizmet üreterek kişisel ve toplumsal ihtiyaçları gidermeye çalışan özel sektör kuruluşları, müteşebbisine, hissedarlarına ve çalışanlarına fayda sağlamanın yanında, aynı zamanda vergi ödeyerek devlete ve kamu hizmetlerine doğrudan, hizmetten yararlanacak gerçek ve tüzel kişilere de dolaylı olarak kaynak sağlamakta; istihdam yoluyla da topluma ve toplumsal huzura katkı yapmaktadırlar. Özel sektör ile idari birimlerin ve kamu yöneticilerinin iletişim ve işbirliği içerisinde olmaları, olumlu veya

olumsuz gelişmelerin kolay ve etkili yönetilmesine; sonuçların işletme, devlet ve toplum lehine döndürülmesine yardımcı olacaktır. İletişim ve işbirliği, idare ve özel sektör arasında köprü görevi yapacak; uyumu, düzeni ve karşılıklı güveni sağlayan enerjiyi taşıyacak; sonuçta da sürdürülebilir kalkınmada başarıyı arttıracaktır.

Taşrada devletin ve hükümetin temsilcisi olan Mülki İdare Amirlerinin özel sektörle iletişim ve işbirliğini, sosyal ve ekonomik kalkınmaya, istihdama, dolayısıyla milli gelire katkı; iş güvenliği ve işçi sağlığını temin; genel güvenlik; toplumsal huzur; çevre koruma; kaynak israfını önleme ve verimlilik açısından değerlendirmek uygun olacaktır. Bu işbirliği ve iletişim ortamında yapılabilecek bazı çalışmaları aşağıdaki şekilde sıralamak mümkündür:

- İnsanlar görerek, okuyarak, dinleyerek öğrenir. Bu açıdan özel sektör, ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini ve tercih edilirliliğini arttırmak için kendi alanıyla ilgili yayınları takip etmeli; genel güvenlik, iş güvenliği ve işçi sağlığı, kazaları önleme ve riskleri azaltma, verimlilik, çevre koruma, kriz yönetimi konuları başta olmak üzere eğitim programlarına, fuarlara ve toplantılara katılmalı, uzman görüşlerinden yararlanmalıdır. Özel sektörün, bu konuda Mülki İdare Amirleri ile iletişim ve işbirliği içinde olmaları; onların bilgi, görgü ve tecrübelerinden yararlanmaları başarı oranlarını arttıracaktır.

- Küreselleşme, ulaşım ve iletişim teknolojilerindeki hızlı değişim sayesinde iş dünyası, yalnızca ülkedeki ve yereldeki imkânları değil, dünyanın başka noktalarındaki gelişmeleri ve imkânları da takip edebilmektedir. Sürdürülebilir kalkınma açısından bu bir zorunluluk olarak görünmektedir. Ayrıca, sanayi kuruluşları ve şirketler, her geçen gün birbirine daha bağımlı hale gelmektedir. Bu sebeple, özel sektör hem ülke içinde hem de ülke dışındaki iyi örnekleri görerek bilgi ve tecrübesini arttırmalı; bu konuda da, mesleki eğitimlerinin bir kısmını değişik ülkelerde tamamlayan ve zaman zaman da bilgi ve tecrübelerini arttırmak amacıyla yurt dışına gönderilen Mülki İdare Amirlerinin birikimlerinden yararlanmaları faydalı ve yol gösterici olacaktır.
 - Türkiye’de 2006 yılında çıkarılan 5449 sayılı Kanunla 26 “Düzyer 2” bölgesinde kalkınma ajanslarının kurulması öngörölmüş ve 2009 yılı itibarıyla 26 Kalkınma Ajansının tamamı kurulmuş olup faaliyetlerini sürdürmektedir.
- 5449 sayılı Kanunun 1. maddesinde ifade edildiği üzere; Kalkınma Ajansları, “kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle, ulusal kalkınma plânu ve programlarda öngörölen ilke ve politikalarla uyumlu olarak bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge

içi gelişmişlik farklarını azaltmak amacıyla” kurulmuştur. Mülki İdare Amirleri, bölgelerindeki kalkınma ajanslarının karar ve faaliyetlerini takip ederek, istekli yatırımcıları yönlendirme ve onlara ön bilgi sağlama imkânına sahiptirler.

- Özellikle sanayi alanında ihtiyaç duyulan nitelikli eleman ve ara eleman ihtiyacının karşılanması için, Mülki İdare Amirlerinin koordinatörlüğünde Halk Eğitim Müdürlükleri, İşkur, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları, Sivil Toplum Kuruluşları işbirliğinde mesleki ve yetiştirme kursları açmak faydalı olacaktır.



- Yatırım teşvik amacıyla arazi tahsis edilen bölgelerde, yatırım uygun kamu ve şahıs arsaları Mülki İdare Amirlerince tespit ettirilmektedir. Bu konudaki bilgilerinin sürekli güncellenmesi, talep halinde yatırımcıların sağlıklı bilgilendirilmesini sağlayacaktır.
- Özel sektör yatırımcıları, yatırım yapmak istedikleri bölgenin genel avantaj ve dezavantajları, yapacakları yatırımın bölgeye uygunluğu konusunda Mülki İdare Amirlerinden sağlıklı bilgi alma imkânına sahiptirler.

- Özel sektör kuruluşlarının acil müdahale ve güvenlik planlarının sürekli güncellenmesi, zaman zaman Mülki İdare Amirlerinin koordinesinde, tatbikatlarla pekiştirilmesi gerekmektedir. Ayrıca, özel kişiler açısından olduğu gibi sanayi kuruluşları açısından büyük önem arz eden elektrik ve su kesintilerinin yaşanmaması veya en aza indirilmesi için de ortak çalışmalar yapma imkânı bulunmaktadır.
- Mobese (Mobil Elektronik Sistem Entegrasyonu) olarak adlandırılan kameralı kent güvenlik sistemleri suçun önlenmesi ve suçlularla mücadele konusunda güvenlik birimlerine ve mal sahiplerine büyük avantaj ve kolaylık sağlamaktadır. Birçok karmaşık asayiş olayı mobese sistemi sayesinde kolayca ve hızlıca çözümlenebilmektedir. Özel sektör kuruluşları da, işletmelerinin ve tesislerinin genel güvenliğini daha üst seviyede sağlamak için, Mülki İdare Amirleri ile işbirliğinde, adı geçen güvenlik sistemini kurabilirler veya mevcut resmi sisteme, yeni kameralar ilave edilmesi suretiyle dâhil olabilirler.
- Faaliyette buldukları bölgenin doğal kaynaklarını ve fiziki altyapısını kullanan özel sektör kuruluşlarının, Mülki İdare Amirlerinin koordinesinde, sponsorluklar, sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri yoluyla, yerel ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda, eğitim, sağlık ve çevre alanları başta olmak üzere, içinde bulunduğu topluma katkılar yapması toplumsal duyarlılık ve sürdürülebilirlik açısından da önem taşımaktadır.

SONUÇ

Devletin temsilcisi olarak kanunların uygulanmasını, kamu hizmetlerinin ve yatırımlarının düzenli yürütülmesini, genel asayiş ve düzenin sağlanmasını temine yönelik görevler başta olmak üzere, çeşitli mevzuat ve düzenlemelerle kendilerine birçok görev verilen Mülki İdare Amirleri, vatandaş ve tüzel kişilikler nezdinde, taşrada sorunların, aksaklık ve noksanlıkların nihai çözüm yeri ve merci olarak görülmektedir.

Mülki İdare Amirleri, il ve ilçelerine yönelik doğrudan icra görevlerinin yanında, belediyeler dâhil tüm kamu kurumlarının faaliyetlerini koordine etme yetkileri de bulunmaktadır. Bu açıdan, taşrada özel sektör kuruluşları ile kamu kurum ve kuruluşları arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi ve oluşabilecek sorun ve anlaşmazlıkların çözümü konularında da en önemli katkıyı sağlayacak olan mercilerdendir.

Geçmişten beri, kapasiteleri, imkânları, zamanları ölçüsünde vatandaşlar ve ülke için faydalı işler yapanlara her zaman yardımcı ve destek olan; onların hayatlarını kolaylaştırmaya çalışan Mülki İdare Amirleri; bu kapasite, tutum ve davranışları ile Türkiye’de sürdürülebilir kalkınmanın kültürel, psikolojik, sosyal ve idari boyutlarını bütünleştiren bir misyon ve vizyon da yürütmüşlerdir.

6360 sayılı Kanunla getirilen yeni büyükşehir düzenlemeleri, büyükşehirlerdeki mülki idare amirlerine, denetim ve koordinasyon görevleri için daha çok zaman kazandıracaktır. Bu kapsamda mülki idare amirleri, sanayiciler, diğer özel sektör, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları arasındaki daha yoğun iletişim ve işbirliği, Türkiye’de sosyal ve ekonomik kalkınmaya, istihdama, dolayısıyla milli gelire daha fazla katkı sağlayacak; iş güvenliği ve işçi sağlığını temin; genel güvenlik; çevre koruma; kaynak israfını önleme ve verimlilik açısından daha faydalı olacaktır.

Yukarıda belirtilenlerin yanında, organize sanayi bölgelerinin, sanayi tesislerinin, limanların yoğun olarak bulunduğu ve meskûn alana göre ön plana çıktığı ilçeler, endüstri bölgesi veya ağır sanayi bölgesi niteliği taşıdığından, mevcut idari yapı ile sorunlara etkin ve kalıcı çözümler bulmakta zorluk çekildiği değerlendirildiğinden, buralara yönelik özel idari yapılanmaya gidilmesi de gelecek dönemde dikkate alınması gereken bir gerçeklik olarak kendini hissettirmektedir.

KAYNAKÇA

- Demir Çelik Sektör Raporu, 2014. http://www.dogaka.gov.tr/Icerik/Dosya/www.dogaka.gov.tr_441_LU2J22RL_Demir-celik-Sektor-Raporu-2014.pdf (23.10.2015).
- İşgücü İstatistikleri, Şubat 2015. <http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=18637> (24.10.2015).
- İşgücü ve İstihdam, http://oran.org.tr/TR72_Taslak%20B%C3%B6lge_Planı%202014-2023/icindekiler/4.2%20%C4%B0%C5%9Fg%C3%BCc%C3%BC%20ve%20%C4%B0stihdam.pdf (24.10.2015).